



Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie

Analyste du renseignement (enquêtes criminelles), P-2

DATE LIMITE POUR LE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 18 décembre 2015
DATE DE PUBLICATION : 19 novembre 2015
UNITÉ ADMINISTRATIVE : Division des appels, Bureau du Procureur
NUMÉRO DE L'AVIS DE VACANCE DE POSTE : 15-ING-ICTY-50683-R-THE HAGUE (R)

La nomination à ce poste est limitée au TPIY. Le renouvellement du poste dépend de l'allocation de fonds supplémentaires. Le TPIY est un espace non-fumeurs.

Valeurs fondamentales de l'ONU : intégrité, professionnalisme, respect de la diversité

Place dans l'organigramme et rapports hiérarchiques :
Le poste est à pourvoir au sein de la Division des appels du Bureau du Procureur.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous la supervision et la direction du chef des appels et/ou du Premier Substitut du Procureur/Substitut du Procureur en appel, le titulaire du poste est chargé d'effectuer des travaux de recherche et d'analyse approfondies relativement aux enquêtes criminelles et poursuites dans le cadre des procès en première instance et en appel en cours. Il établit des rapports stratégiques ou tactiques sur les aspects criminels et factuels des affaires du TPIY pour lesquelles le Bureau du Procureur est responsable. Il est également chargé de l'examen et de la sélection de documents dans le cadre de la pratique courante de communication du Bureau du Procureur ainsi que de la sélection et de l'analyse d'éléments de preuve pertinents pour ce qui concerne les procès en première instance et en appel du TPIY.

COMPÉTENCES

Professionalisme — Le titulaire du poste a une bonne connaissance et compréhension des théories, concepts et méthodes applicables aux enquêtes criminelles ; il a une bonne aptitude à la recherche, à l'analyse et à la résolution des problèmes, et notamment capacité de cerner les problèmes et de participer à leur résolution ; il a une bonne connaissance et expérience de divers moyens de recherche, y compris des moyens électroniques sur Internet, Intranet et d'autres bases de données ; il tient un raisonnement juridique pertinent dans le cadre des travaux à effectuer ; il sait planifier son travail et gérer des priorités contradictoires.

Esprit d'équipe — Le titulaire du poste collabore avec ses collègues afin d'atteindre les objectifs de l'institution ; il sollicite l'avis des autres en valorisant leurs idées et leurs compétences ; il est prêt à apprendre au contact des autres ; il fait passer l'intérêt général de l'équipe avant son intérêt particulier ; il accepte les décisions finales du groupe et s'y plie, même si celles-ci ne cadrent pas toujours avec son point de vue ; il partage les réussites de l'équipe et assume sa part de responsabilité dans ses échecs.

Communication — Le titulaire du poste s'exprime avec clarté et efficacité, à l'oral comme à l'écrit ; il est à l'écoute des autres, s'efforce de bien les comprendre et sait réagir comme il faut ; il n'hésite pas à demander des éclaircissements et se montre ouvert au dialogue ; il adapte le langage, le ton, le style et la présentation au public auquel il s'adresse ; il partage l'information avec les intéressés et les tient au courant.

Ouverture à la technologie — Le titulaire du poste se tient au fait de l'innovation technologique ; il comprend les avantages et les inconvénients de la bureautique ; il s'emploie activement à appliquer la technologie aux tâches qui s'y prêtent ; il est disposé à s'initier aux technologies nouvelles.

QUALIFICATIONS

Formation :

Diplôme universitaire en criminologie, en droit, en histoire, en sciences politiques ou dans un domaine connexe. Une solide expérience en la matière peut remplacer une formation universitaire.

Expérience professionnelle :

Au moins deux (2) années d'expérience professionnelle acquise au sein d'une administration, d'une ONG ou d'une organisation internationale, dans le domaine de l'analyse de crimes de guerre, de crimes complexes ou de violations des droits de l'homme. Connaissances informatiques confirmées.

Connaissances linguistiques :



Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie

L'anglais et le français sont les deux langues de travail du Tribunal. Pour le poste annoncé, la maîtrise de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit, est indispensable. La bonne connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU est un avantage.

Méthode d'évaluation :

Les candidats pourront être invités à passer une épreuve technique et les candidats présélectionnés seront invités à passer un entretien visant à déterminer leurs compétences.

Remarque spéciale :

La nomination à ce poste est limitée au TPIY. Le renouvellement du contrat dépend de la prorogation du mandat et/ou des fonds disponibles. Les Tribunaux internationaux n'étant pas intégrés au Secrétariat, les membres du personnel de l'ONU qui y travaillent sont affectés ou détachés par leur département ou leur service d'origine. La nomination des membres du personnel de l'ONU est soumise à l'autorité du Secrétaire général. Les membres du personnel sont censés assumer périodiquement de nouvelles fonctions, conformément aux règles et procédures en vigueur, et peuvent à cet effet être redéployés par le Secrétaire général sur d'autres postes dans toute l'Organisation selon l'évolution des besoins et des mandats.

Gratuité

L'ONU NE PERÇOIT DE FRAIS À AUCUN STADE DU RECRUTEMENT (CANDIDATURE, ENTRETIEN, TRAITEMENT, FORMATION OU AUTRE). ELLE NE S'INTÉRESSE PAS AUX INFORMATIONS BANCAIRES.

Considérations générales

Aucune restriction ne sera imposée par l'Organisation à l'accès des hommes et des femmes, dans des conditions égales, à toutes les fonctions dans ses organes principaux et subsidiaires. (Charte des Nations Unies : chapitre 3, article 8.) Le Secrétariat de l'ONU est un espace non-fumeurs.

COMMENT POSTULER :

Les candidatures doivent être présentées sur Inspira, le portail de recrutement de l'ONU. Le TPIY ne peut prendre en compte les candidatures qui lui sont adressées par courriel.

Adresse du site pour les candidats internes : <https://inspira.un.org>

Adresse du site pour les candidats externes : <http://careers.un.org>
